

Werkverdelingsplan en formatie:

Marleen heeft contact gehad met een kandidaat voor de kleuters. Zij kan eventueel volgend schooljaar bij ons afstuderen. Dit is nog een open eind op dit moment.

Colette: Jaarlijks bespreek je welke punten je wil handhaven en aanpassen. Is duidelijk in dit plan wat er nieuw is en wat er standaard is? Dit is besproken binnen het team en het team kan hier altijd vragen over stellen.

PMR stemt in met werkverdelingsplan. Werkverdelingsplan in vergadering moet worden besproken. Marleen zet dit in het plan en pakt dit volgend jaar direct op.

Jaarverslag:

Punt over differentiatie zou eventueel nog toegevoegd kunnen worden aan het jaarplan. Dit heeft te maken met dat er ook wordt gekeken naar de “middenklasse” van de behaalde resultaten.

Onderwijsplan rekenen komen terug (cyclisch) volgend schooljaar.

Jaarplan en meerjarenoverzicht:

Het punt van resultaten bekijken en hierop je ondersteuning aanpassen wordt 2 keer per jaar gedaan. Aan het begin van het jaar en na de 1^e IEP. Dit met als insteek dat we ons niet blind gaan staren op de onderklasse/bovenklasse van onze leerlingen. Je wil kijken hoe je juist die middenklasse waaraan getrokken kan worden om de resultaten te verbeteren.

Ouderbetrokkenheid kunnen wij wellicht nog in versterken. Shacko geeft aan dat de Waterlelie hier wellicht meer expertise in heeft. Marleen gaat uitvragen bij de gemeente hoe hieraan vorm kan worden gegeven.

Leerteam duurzaamheid gaat nadenken over de mogelijkheden hoe wij hier een slag in kunnen slaan.

Op de eerste MR-vergadering wordt er gekeken hoe er vorm kan worden gegeven om de achterban te raadplegen. Dit zou eventueel via het nieuwe platform (SocialSchools) kunnen. Dit gaat Marleen nog uitzoeken.

Colette vraagt waarom er niks staat in het jaarplan over kansengelijkheid. Dit staat niet specifiek in het jaarplan, maar er wordt nog wel aandacht aan gegeven.

Jaarplan MR 2026/2027

- MR-mailbox voor een MR vergadering checken. De inloggegevens worden gedeeld met OMR;
- School voorzien van feedback op het jaarplan 26-27;
- Portefeuille takenverdeling MR/ taakverdeling MR-leden → september;
- Monitoren en meedenken constructieve communicatie met ouders;
- Monitoren en meedenken sociale veiligheid op school;
- Scherp blijven op uitvoering van de rechten van de MR (recht van initiatief);
- Scherp blijven uitvoer van het Gezonde Schoolbeleid;
- Scherp blijven op kansengelijkheid – inclusiever onderwijs;
- De PMR specifiek zal scherp blijven op meedenken nascholingsplan.